

SYCOMORE AM ET THE GOOD ECONOMY LANCENT UNE NOUVELLE METRIQUE D'EVALUATION DE LA CONTRIBUTION DES ENTREPRISES A L'EMPLOI : THE GOOD JOBS RATING

- Cette métrique permet d'évaluer la contribution des entreprises en tant qu'employeur et acteur économique des territoires où elles sont implantées ;
- The Good Jobs Rating s'inscrit dans la volonté de Sycomore AM de développer une économie plus durable et plus inclusive.

Paris, le 6 février 2020. Sycomore AM a noué un partenariat de recherche avec The Good Economy pour développer une nouvelle métrique à même de mesurer la capacité d'une entreprise à contribuer à des emplois pérennes, de qualité et accessibles à tous, là où la demande se fait le plus sentir.

CONTEXTE

En 2015, les Etats membres des Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) : une feuille de route visant à mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et permettre à tous de vivre dans la paix et la prospérité économique. Les besoins sociétaux soulevés par ces Objectifs de Développement Durable sont devenus des enjeux universels pour les gouvernements, les chefs d'entreprise et les investisseurs.

Selon un rapport émis par la *Business & Sustainable Development Commission* en 2017¹, l'atteinte des ODD pourrait générer des opportunités de marché d'une valeur de 12 trillions de dollars et créer 380 millions d'emplois d'ici 2030. L'ODD#8 portant sur la croissance économique et le travail décent tel que défini par l'Organisation Internationale du Travail² joue ainsi un rôle fondamental dans l'atteinte des 16 autres ODD.

Le travail décent permet de lutter contre les inégalités dans les domaines de la santé et de l'éducation, de favoriser l'accès au logement et de réduire la pauvreté. L'Organisation Internationale du Travail (OIT) a par ailleurs alerté sur le fait que les conditions ne sont pas réunies pour atteindre les cibles de l'ODD #8³ : parvenir au plein emploi productif et garantir à tous un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale reste inaccessible ; plus de 170 millions de personnes sont au chômage ; les femmes, les jeunes et les personnes souffrant de handicaps ont moins de chance d'être embauchés ; et les écarts de salaire entre les hommes et les femmes persistent.

1 Business & Sustainable Development Commission, January 2017 http://report.businesscommission.org/uploads/BetterBiz-BetterWorld_170215_012417.pdf

2 Définition de l'OIT : « le travail décent résume les aspirations des êtres humains au travail. Il regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour les familles, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes. »

3 ILO World Employment and Social Outlook, 2019.

CONTACTS PRESSE

Florence Jolin
Responsable Marketing
Sycomore Asset Management
Tél. : +33 1 44 40 16 33
florence.jolin@sycomore-am.com

Laura Barkatz
Steele&Holt
Tél. : +33 1 79 74 80 12
laura@steeleandholt.com

Les outils de référence utilisés actuellement pour analyser la performance en matière d'emploi - comme l'*Investment Impact Framework* développé par le *Cambridge Institute for Sustainability Leadership* (CISL) - se concentrent en général sur le nombre d'emplois, alors qu'il est essentiel de créer du travail décent pour tous, et par conséquent, de développer des outils permettant de mesurer la capacité de ces emplois à répondre aux besoins sociétaux.

THE GOOD JOBS RATING

C'est dans ce contexte et pour éclairer ses décisions d'investissement en faveur de l'ODD #8, que Sycomore AM a noué un partenariat de recherche et développement avec The Good Economy, une équipe d'experts anglais spécialisée sur la mesure d'impact social. Deux années de collaboration ont permis de développer une nouvelle métrique d'évaluation de la capacité d'une entreprise à contribuer à des emplois pérennes, de qualité, accessibles à tous, et en particulier là où la demande se fait le plus sentir : « The Good Jobs Rating ». La métrique aboutit à un score compris entre 0 et 100 pour chaque entreprise."

Les trois dimensions de "The Good Jobs Rating"

Quantité - L'entreprise crée-t-elle des emplois ? Est mesurée l'évolution des effectifs de l'entreprise sur les trois dernières années, en absolu et par rapport à son secteur. S'ajoute à ces indicateurs une mesure du potentiel de création d'emplois indirects (l'effet multiplicateur de l'emploi) et induits.

Qualité & Inclusion - Ces emplois sont-ils de qualité et accessibles aux personnes les plus vulnérables ? Faute d'indicateurs homogènes disponibles au sein de chaque entreprise, des indicateurs sectoriels sont utilisés pour refléter la capacité de l'entreprise à offrir des emplois de qualité : niveau de rémunération et équité salariale, sécurité de l'emploi, opportunités d'évolution, égalité hommes-femmes et inclusion des populations les plus touchées par le chômage que sont les jeunes, les personnes de plus de 50 ans et les personnes les moins qualifiées.

Géographie - Ces emplois sont-ils situés dans les zones où il y en a le plus besoin ? Plus l'entreprise crée des emplois dans des régions où le niveau de salaire est bas et où le taux de chômage est important, plus sa note est élevée. Cette dimension géographique permet de valoriser les entreprises au regard du contexte socio-économique de leurs implantations géographiques. Cette dimension intègre également une composante dédiée à l'implantation géographique du siège social : sont valorisées les entreprises dont le siège est situé en dehors des grands pôles économiques.

UNE ECONOMIE PLUS DURABLE ET PLUS INCLUSIVE

« **The Good Jobs Rating** » vient compléter le modèle d'analyse fondamentale des entreprises de Sycomore AM.

« *Au-delà de la contribution sociétale des entreprises à travers leurs produits et services, la métrique permet d'évaluer la contribution des entreprises en tant qu'employeur et acteur économique des territoires où elles sont implantées* », explique Christine Kolb, associée fondatrice de Sycomore AM.

« *Sycomore AM a été le partenaire idéal pour développer The Good Jobs Rating. Pionnier dans son engagement à générer un impact positif pour la société et l'environnement, Sycomore démontre, grâce à cet outil, en quoi les entreprises contribuent à un travail décent pour tous. Après deux ans de développement, nous sommes ravis de pouvoir à présent partager cet outil avec la place financière.* » Sarah Forster, dirigeante et co-fondatrice de The Good Economy.

CONTACTS PRESSE

Florence Jolin
Responsable Marketing
Sycomore Asset Management
Tél. : +33 1 44 40 16 33
florence.jolin@sycomore-am.com

Laura Barkatz
Steele&Holt
Tél. : +33 1 79 74 80 12
laura@steeleandholt.com

En se basant notamment sur des indicateurs sectoriels et des données socio-économiques, la métrique suit une approche quantitative et macro-économique complémentaire à l'approche qualitative et terrain de l'évaluation du capital humain en entreprise.

REPORTING, DIALOGUE ET ENGAGEMENT

« The Good Jobs Rating » se veut un outil de reporting sur la contribution des investissements à l'ODD #8 mais a également pour vocation de nourrir les démarches de dialogue et d'engagement de Sycomore AM auprès des entreprises.

A propos de Sycomore Asset Management

Fondée en 2001, Sycomore Asset Management, société de gestion animée par un fort esprit entrepreneurial, est spécialisée dans l'investissement sur les entreprises responsables cotées.

Depuis sa création, l'engagement de Sycomore est de délivrer de la performance pérenne en identifiant les leviers de création de valeur durable des entreprises.

Son expertise s'appuie sur une démarche de terrain et un modèle propriétaire d'analyse fondamentale des sociétés intégrant des critères financiers et extra-financiers. Son équipe de 21 analystes-gérants dont 7 spécialistes ESG (Environnement, Social, Gouvernance) a pour mission d'évaluer la performance globale d'une entreprise vis-à-vis de ses parties prenantes : actionnaires, clients, employés, fournisseurs, société civile et environnement.

Depuis 2015, Sycomore AM a élargi sa gamme avec des fonds à impact social, sociétal et environnemental : tout d'abord, Sycomore Happy@Work, consacré au capital humain, puis Sycomore Eco-Solutions, dédié au capital naturel, ensuite Sycomore Shared Growth, attaché au capital sociétal et enfin Sycomore Next Generation qui investit pour les générations futures.

Acteur de référence de l'investissement responsable, Sycomore AM est membre FIR, du GIIN (Global Impact Investing Network) et de l'IIGCC (Institutional Investors Group on Climate Change). Elle poursuit ses travaux de quantification des impacts environnementaux et sociaux.

A propos de The Good Economy

The Good Economy (TGE) est une société de conseil spécialisée sur la mesure d'impact social. TGE a été fondée en 2015 par Sarah Forster et Mark Hepworth, reconnus depuis de nombreuses années pour leur expertise aux frontières du développement économique et de la finance, tant à l'international qu'au Royaume-Uni.

La mission de TGE est de contribuer à un système financier qui agisse au service du bien commun. Pour ce faire, TGE propose des solutions innovantes aux organisations qui inscrivent la création d'un impact positif au cœur de leur approche : mesures d'impact, conseil en stratégie, outils d'analyse de données.

TGE travaille à l'intersection mouvante du développement durable, de l'investissement à impact et de la finance traditionnelle au service de gérants d'actifs socialement responsables, d'institutions de financement du développement et d'investisseurs spécialisés dans l'impact.

TGE opère depuis la ville géorgienne de Bath et Londres, avec des clients et partenaires travaillant au Royaume-Uni, en Europe, en Afrique et en Asie.

CONTACTS PRESSE

Florence Jolin
Responsable Marketing
Sycomore Asset Management
Tél. : +33 1 44 40 16 33
florence.jolin@sycomore-am.com

Laura Barkatz
Steele&Holt
Tél. : +33 1 79 74 80 12
laura@steeleandholt.com